

การจัดทำข้อมูลเงินเดือน
ในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
ปีงบประมาณ 2559

กลุ่มประกันสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
20 กรกฎาคม 2558

โครงสร้างเงินเดือนของบุคลากร

เงินเดือน ค่าจ้าง และส่วนควบของเงินเดือน

ประเภทบุคลากร	ภาระทางการเงิน
1.กลุ่มข้าราชการ	หักจากกองทุน UC ในอัตรา ประมาณ 60%
2.กลุ่มลูกจ้างประจำ	หักในกองทุน UC ในอัตรา ประมาณ 60%
3.กลุ่มพนักงานราชการ	หักในกองทุน UC ในอัตรา ประมาณ 60%
4.กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาชีพ,สายสนับสนุน)	รพ.จ่ายด้วยเงินบำรุง 100%

รายการค่าแรงที่ปรับลด (หักเงินเดือน) ในการจ่ายงบกองทุนUC ให้หน่วยบริการภาครัฐ

เป็นรายการค่าแรงที่อยู่ใน 2 หมวดงบประมาณ

เงินเดือนและค่าจ้างประจำ

- เงินเดือน (ข้าราชการ)
- **อัตราเดิม**
 - เงินประจำตำแหน่ง
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ
 - เงิน ส.ป.พ (เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ)
 - เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ
 - เงินช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น
 - เงินเพิ่มพิเศษอื่น (พอส.)
 - เงินเดือนข้าราชการ อัตราใหม่
- ค่าจ้างประจำ (ลูกจ้างประจำ)
 - อัตราเดิม
 - เงิน ส.ป.พ.
 - เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับลูกจ้างประจำ
 - เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษ
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (พนักงานราชการ)
 - ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
 - เงินค่าครองชีพพิเศษของพนักงานราชการ

เงินเดือนและส่วนควบ

งบดำเนินงาน

- ค่าเช่าบ้าน
- ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น
- ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดภาคใต้
- ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ
- ค่าเช่าทรัพย์สิน
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ค่าแรงหน่วยบริการภาครัฐในระบบ UC ปี 2559

CUP	จำนวนเงินเดือน (ล้านบาท)
สังกัด สป.	38,398.32
UHOSNET	342.35
รัฐสังกัดอื่น ๆ	1,402.46
เอกชน	-
รวม	40,143.14

ค่าแรงหน่วยบริการสังกัด สป. (ขาลง)

รายการ	จำนวนเงินเดือน
1. งบบุคลากร	38,342,966,773
2. งบดำเนินงาน	55,357,300
รวม	38,398,324,073

การคำนวณยอดเงินเดือนสังกัดสป. เพื่อหักจากกองทุน UC ปี 2559

ยอดเงินเดือนที่ สป.ถูกหักจากกองทุน UC **38,398,324,073 บาท**
(56.97% ของงบประมาณเงินเดือน 67,401,326,500 บาท)



หาสัดส่วนการหักเงินกองทุน UC แต่ละจังหวัด
โดยใช้ฐานข้อมูลเบิกจ่ายตรง และ GFMIS **ตาม จ.18**



จังหวัดบันทึกข้อมูลโปรแกรม Salary HIG 2015 เพื่อใช้เกลี่ยเงินเดือน
ภายในจังหวัด **ตามสัดส่วนการปฏิบัติงานจริง**

ข้อจำกัดที่พบจากการบริหารเงินเดือน ปี 2558

ข้อจำกัด	ผลกระทบ
<p>1.ฐานข้อมูลจากระบบ GFMIS ที่ประมวลผลจากส่วนกลาง ได้ผลรวมเฉพาะ ระดับจังหวัด</p> <p>*** ไม่สามารถแยกข้อมูลราย CUP ได้ จึงต้องใช้ข้อมูลจากพื้นที่ ซึ่งไม่ได้มาแหล่งเดียวกัน</p>	<p>- มีความได้เปรียบ เสียเปรียบระหว่างจังหวัด (จังหวัดที่ยังไม่ปรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน จะถูกหักเงินกองทุน UC น้อยกว่าความเป็นจริง)</p>
<p>2.ฐานเงินเดือนบุคลากรที่ได้จากระบบ GFMIS แต่ละจังหวัด นั้น เป็นอัตราเงินเดือนในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน (ก่อน หรือ หลังการพิจารณาความดีความชอบ รอบตุลาคม 2557)</p>	
<p>3.ฐานข้อมูล GFMIS เป็นข้อมูล ตาม จ.18</p>	<p>การหักเงินกองทุน UC ไม่สอดคล้องกับเงินเดือนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง</p>

แนวทางในการพัฒนาข้อมูลเงินเดือน ปี 2559

1. พิจารณาแหล่งข้อมูลเงินเดือน ที่เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน
 - กลุ่มบริหารงานบุคคล สป. (บค.)
 - GFMIS
 - ระบบเบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง
2. ศึกษาฐานข้อมูลจากโปรแกรมระบบการบริหารงานบุคคล ส่วนภูมิภาค (PIS) กลุ่มบริหารงานบุคคล สป. (บค.)
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลจาก PIS เพื่อตอบสนองการบริหารเงินเดือน ให้สะท้อนภาระเงินเดือนของแต่ละ CUP ที่เป็นจริง
 - โปรแกรม Salary HIG 2015

สรุปข้อมูลการกระจายบุคลากร UC สังกัด สป. ใน CUP ต่างๆ (ตาม จ.18)

CUP	จำนวน (คน)
1.รัฐใน สธ.สังกัด สป. (รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สอ./ศสช./สสช.)	184,529
2.รัฐนอกสังกัด สธ. เช่น รพ.ค่าย,รพ.มหาวิทยาลัย	46
3.รัฐใน สธ. (นอกสังกัด สป.) เช่น รพ.ศูนย์อนามัยฯ	20
4.เอกชน	22
5.องค์การมหาชน (รพ.บ้านแพ้ว)	60
รวม	184,677

หมายเหตุ : ข้อ 2 – 5 ปฏิบัติงานใน รพ.สต. (บาง รพ.สต. มี รพ.แม่ข่ายมากกว่า 1 แห่ง จะนับเข้า CUP สป. เป็นหลัก จะหักเงินเดือนอย่างไร?) ยอดรวมประมาณ50ล้านบาทต่อปี

การกระจายการปฏิบัติงาน ของบุคลากร จ.18 ในสังกัด สป.

สถานบริการ

2. รั้งนอกสังกัด สธ.

- รพ.มหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก (6 รพ.สต.) จำนวน 21 คน
- รพ.ศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพฯ จำนวน 10 คน
- ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ มศว. จำนวน 15 คน

3. รั้งใน สธ. (นอกสังกัด สป.)

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช
จำนวน 20 คน

4. เอกชน

- รพ.วิภารามไชยปราการ จ.สมุทรปราการ จำนวน 22 คน

กรณี พยาบาล 3,000 อัตรา ในพื้นที่ เขต 12

การจัดสรรเงิน Hardship ในส่วนของเงินเดือนพยาบาล 3,000 ได้รับฐานข้อมูลเงินเดือนรายบุคคลของพยาบาล 3,000 อัตรา จากกลุ่มบริหารงานบุคคล สป. อัตรา (5 จังหวัดภาคใต้ ได้แก่ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา บางอำเภอ และสตูล)
(ข้อมูล ณ.วันที่ 9กรกฎาคม 2558)

การจัดทำข้อมูล เพื่อใช้จัดสรรค่าตอบแทน

- ใช้ฐานข้อมูลบุคลากร ตามตัวปฏิบัติงานจริง ณ **1 ตค 2557**
- กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ใช้ข้อมูลจากโปรแกรม **salary hig 2015**
- กลุ่ม พกศ และลูกจ้างชั่วคราว ใช้ข้อมูลจากโปรแกรมของกลุ่มบุคลากร สป. ที่ได้อบรมไปในช่วงปลายเดือน กค **58**